



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
**ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 37 del 28 aprile 2023**

**OGGETTO: Avviso per la selezione di n. 3 esperti consulenza professionale Piano Regionale Straordinario GOL – OSL.CAL di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022".**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n.21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

**VISTA** la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n.297 del 23 dicembre 2022;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183"* ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro",
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante *"Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.31/0000123 del 4 settembre 2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente *"Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art.8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL");
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto *"Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità"*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2022 recante *"Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità – Integrazione D.G.R.52/2022"*;
- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18 dicembre 2021 relative all'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;
- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 514-bis;



**PREMESSO:**

- che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022, è stata individuata Azienda Calabria Lavoro quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria ed è stato impegnato, a tal fine, l'importo di € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale annualità 2022, impegno n. 7135/2022 a copertura del presente intervento;
- che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 16550 del 15 dicembre 2022 si è ritenuto, per efficacia amministrativa, di integrare l'oggetto della convenzione rep. n. 12789 del 2022, come da schema di Addendum con Piano attività, allegati al medesimo decreto, al fine, tra l'altro, di assegnare la realizzazione, in coerenza con l'art. 20, comma 3, della L.R.5/2001 e nello specifico con le attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale (S.I.L.A.R.) e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurandole connessioni con il Sistema Informativo Lavoro nazionale, e gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi, la linea di intervento "Osservatorio" per una somma pari a € 680.000,00;
- che con Decreto del Commissario straordinario n. 131 del 29 dicembre 2022 è stato recepito il predetto decreto ed è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione n. 12789/2022 approvata con D.D.G. 9059 del 29/07/2022 ed il relativo impegno di spesa;
- che in data 24 febbraio 2023 è stato sottoscritto l'Addendum alla Convenzione n. 12789/2022, con repertorio 15036;

**CONSIDERATO** che nella sopra citata convenzione è previsto, nella tabella 2 dell'allegato A del sopra citato addendum, l'acquisto di servizi di consulenza professionale e precisamente n. 3 figure professionali: 1 esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro, 1 esperto senior in sociologia e economia sociale e 1 esperto senior in informatica e/o gestione banche dati, per l'individuazione delle quali è necessario avviare una selezione;

**RITENUTO**, pertanto, di dover approvare l'Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento, che costituisce parte sostanziale e integrante del presente atto, concernente la procedura di selezione per n. 3 esperti;

**TENUTO CONTO** che per l'attuazione delle sopra indicata attività è prevista dalla sopra citata scheda finanziaria tab. 2 un importo pari ad € 200.000,00, la cui spesa viene imputata sul capitolo U2401027101 del bilancio 2023, impegno n. 216/2022;

**D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** l'Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento, che costituisce parte sostanziale e integrante del presente atto, concernente la procedura di selezione per n. 3 esperti e precisamente: 1 esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro, 1 esperto senior in sociologia e economia sociale e 1 esperto senior in informatica e/o gestione banche dati;
- **di dare atto** che gli oneri finanziari dell'avviso in oggetto trovano copertura sul capitolo U2401027101 del bilancio 2023, impegno n. 216/2022 per la complessiva somma di € 200.000,00, come da tabella 2 dell'allegato A dell'addendum convenzione rep. n. 15036 del 24/02/2023;
- **di nominare** responsabile del procedimento la d.ssa Simona Caracciolo;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezioni Provvedimenti, decreti di ACL.

Il Commissario Straordinario  
avv. Elena Maria Latella





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
**ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**AVVISOPUBBLICO**

**per la selezione di n. 3 esperti consulenza professionale**  
**“Attuazione Piano straordinario GOL – OSL.CAL”.**





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

## INDICE

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI .....	3
2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO .....	4
3. FIGURE RICERCATE .....	4
4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ .....	5
5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO .....	6
6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE .....	7
7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE .....	9
8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITÀ' .....	9
9. STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO .....	10
10. ULTERIORI DISPOSIZIONI.....	11
11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO .....	11
12. FONTE DI FINANZIAMENTO .....	11
13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI .....	11



*[Handwritten signature]*



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

## 1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI

In attuazione al DM 74/2019 è stato adottato il “Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro”, a norma dell'articolo 12, comma 3, del DL n. 4/2019, convertito nella L. n. 26/2019, ed al successivo decreto ministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 59 del 22/05/2020 pubblicato in G.U. in data 06.08.2020 – Anno 161 - Numero 196, giuste osservazioni della Corte dei Conti m.lps.31REGISTRO UFFICIALE.I.0006337.24-07-2020 che con riferimento al potenziamento della rete degli osservatori del mercato del lavoro, considerato che nel decreto non è stato indicato un limite massimo di spesa, invita a vigilare sulla corretta erogazione delle risorse in parola.

Tenuto conto che in linea generale e per quanto specificatamente previsto, Azienda Calabria Lavoro assicura, con il Dipartimento Regionale Lavoro e Welfare, la propria qualificata presenza ed apporto ai tavoli istituzionali ad ogni livello costituiti, al fine di garantire il buon funzionamento nonché la massima rispondenza del Sistema/i informativo/i Lavoro ai correlati processi evolutivi a qualsiasi titolo necessari.

A tal fine con il DDG n.9059del29/07/2022 e successiva Convenzione Rep n. 12789del2022, la Regione Calabria ha ritenuto funzionale l'attuazione di alcune linee del Piano Straordinario di Potenziamento CPI in capo ad Azienda Calabria Lavoro.

Tale convenzione è stata integrata con addendum n. 15036 del 24/02/2023 al fine di poter, tra le altre attività, perseguire un **obiettivo strategico generale**: disporre di dati e indicatori territoriali di contesto, per osservare i risultati via via raggiunti dalle policy regionali, supportare eventuali riprogrammazioni delle risorse e promuovere un dibattito pubblico informato.

La L.R. n.5/2001 ha istituito nell'ambito di Azienda quattro Osservatori afferenti il mondo del lavoro con specifici compiti di documentazione, ricerca e monitoraggio. Il funzionamento degli Osservatori è regolamentato con apposite disposizioni adottate dal Direttore Generale di Azienda e dipendono direttamente dalla Direzione Generale dell'Ente.

Articolazione degli Osservatori:

- a) Osservatorio sul lavoro minorile;
- b) Osservatorio sul lavoro femminile;
- c) Osservatorio sul lavoro sommerso;
- d) Osservatorio regionale per la salvaguardia della salute dei lavoratori e per la verifica dell'attuazione in Calabria del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626.

Nell'ambito delle attività del Dipartimento Lavoro è stato progettato e realizzato l'**Osservatorio/Laboratorio Economico-Territoriale delle Politiche del Lavoro e dello Sviluppo Locale**<sup>1</sup> (in

<sup>1</sup> Con il D.D. n. 3.503/2019, “Approvazione nuova struttura organizzativa”, la Regione Calabria ridefiniva la nuova microstruttura organizzativa del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, attraverso l'identificazione di n. 7 settori, tra i quali il **Settore 3 - Mercato del Lavoro, Osservatorio, Politiche territoriali**, nel quale era stato collocato, con la UO-3.3, l' **Osservatorio Economico Territoriale delle Politiche del Lavoro**. Con il D.D. n. 271/2020, “Approvazione nuova struttura organizzativa”, la Regione Calabria cambia nuovamente la micro struttura organizzativa del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo”, attraverso l'identificazione di n. 10 settori, tra i quali il **Settore 1 (ex- Settore 3) - Mercato del Lavoro e Osservatorio**, al quale viene confermata l'assegnazione dell'**Osservatorio Economico Territoriale delle Politiche del Lavoro**. Con DPGR. N. 180 del 7/11/2021, viene approvato il Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale; con DDG. n. 11713 del 17/11/2021, viene assegnata la **UOA-Monitoraggio e attuazione Programmazione FSE 2021/2027**, all'interno della quale rientra l'Osservatorio Economico-Territoriale delle Politiche del Lavoro, che assume un nuovo assetto organizzativo, di Laboratorio aperto a reti di relazioni territoriali.



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

*sigla OSL.CAL.*), al fine di monitorare gli impatti delle politiche dello sviluppo e dell'occupazione in Calabria; a tale proposito, l'aspetto organizzativo è riconducibile ad un modello di Laboratorio operativo, mirato ad analizzare indicatori di contesto e specifici casi di studio.

L'OSL.CAL. è fondamentale per le attività istituite e gestite da ACL che vuole fornire alla società calabrese e alle sue articolazioni istituzionali e sociali:

- le **conoscenze di base sull'evoluzione del mercato del lavoro regionale** con riferimento tanto agli aspetti strutturali (economici, demografici, sociali) che a quelli congiunturali;
- le informazioni essenziali sull'**impatto delle politiche del lavoro attivate**. Tali informazioni sono finalizzate ad un attento e tempestivo monitoraggio e possono essere propedeutiche anche a esercizi di valutazione.

Con Decreto del Commissario straordinario n. 131 del 29 dicembre 2022 viene approvato lo schema di Addendum alla Convenzione n. 12789/2022 approvata con D.D.G. 9059 del 29/07/2022 ed il relativo impegno di spesa.

La Convenzione n.12789/2022 regola e disciplina i rapporti tra la Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare e l'Ente strumentale Azienda Calabria Lavoro in merito alle attività sopra citate.

## 2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

Nello specifico, relativamente all'acquisto di *servizi di consulenza professionale*, per ognuno degli ambiti di specializzazione professionale (statistica e analisi dati demografici e del lavoro; sociologia e economia sociale; informatica e/o gestione banche dati), saranno selezionate *3 figure professionali*.

Tale acquisizione di servizi di consulenza professionale dovrà considerare che l'Osservatorio/Laboratorio contribuisce, nell'ambito del Programma GOL, al rafforzamento delle capacità analitiche del mercato del lavoro, con l'obiettivo di: *"...produrre conoscenza del territorio, su base comunale, con analisi orientate alla individuazione di elementi caratterizzanti i contesti di riferimento; oltre che elaborare analisi, dati, metadati e indicatori su base comunale aggiornati periodicamente con le informazioni per ambiti tematici, per cluster e/o sistemi locali, per aggregazioni tematiche e caratterizzanti le dinamiche dello sviluppo locale, per singolo comune; conseguentemente, i servizi di consulenza professionale dovranno, in riferimento agli ambiti di specializzazione individuati, garantire il necessario livello di competenze in materia di politiche del territorio e dei sistemi locali.*

## 3. FIGURE RICERCATE

Le n. 3 figure professionali alla cui individuazione è rivolto il presente Avviso sono riconducibili ai seguenti profili specialistici:

**Profilo A - N. 1. Esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro;**

**Profilo B - N. 1 Esperto senior in sociologia e economia sociale;**

**Profilo C - N. 1 Esperti senior in informatica e/o gestione banche dati.**



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

#### 4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

I requisiti generali di ammissibilità per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di scadenza dell'Avviso medesimo, sono i seguenti:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- possedere i titoli di studio indicati nella successiva tabella 1;
- non avere contenziosi in materia di lavoro con Azienda Calabria Lavoro.

Devono, altresì, possedere ai fini dell'ammissibilità, i requisiti specifici indicati nella tabella 1.

**Tabella 1**

<b>Figura professionale</b>	<b>Titolo di Studio</b>	<b>Requisiti specifici</b>
A - senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04).  Lauree ammissibili: Economia e commercio, Scienze politiche, Scienze Statistica, Ingegneria, o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.	Esperienza lavorativa di almeno 5 anni maturata nell'ambito delle seguenti attività: Studi e analisi di fattibilità, studi di settore, elaborazione di piani di sviluppo settoriali e/o territoriali, metodologie ed analisi statistiche dei dati demografici e del lavoro.
B - senior in sociologia e economia sociale	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99).  Lauree ammissibili: Economia sociale, Sociologia, Scienze politiche, o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito	Esperienza lavorativa di almeno 5 anni maturata nell'ambito delle seguenti attività: Studi e analisi di fattibilità, studi di settore, elaborazione di piani di sviluppo settoriali e/o territoriali, metodologie ed analisi statistiche dei fenomeni sociali ed economici.





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

	all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.	
C - senior in informatica e/o gestione banche dati.	<p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99).</p> <p>Lauree ammissibili: Economia e commercio, Scienze Statistica, Ingegneria, Informatica, o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.</p>	Esperienza lavorativa di almeno 5 anni maturata nell'ambito delle seguenti attività: Rilevazione di dati statistici sul lavoro.

## 5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO

Le candidature potranno essere presentate dal giorno 2 maggio 2023 e dovranno pervenire entro il 12 marzo 2023, ore 24.

Entro il termine indicato, gli interessati potranno proporre la propria candidatura alla selezione compilando il form di partecipazione presente all'interno del Sistema Informatico di Gestione della Banca Dati all'indirizzo <https://bancadatiesperti.aziendacalabrialavoro.com/>. Al fine di poter partecipare al presente avviso è necessario preliminarmente iscriversi alla Banca Dati Esperti di Azienda Calabria Lavoro.

In fase di compilazione il candidato dovrà scegliere la posizione più adatta al proprio profilo tra le figure ricercate (a pena di esclusione la candidatura può essere presentata per un solo profilo), dovrà inserire il proprio curriculum vitae aggiornato, in formato PDF (testo ricercabile), reso in forma di autocertificazione e debitamente sottoscritto.

Tutti gli interessati sono tenuti a controllare, prima di inviare la propria candidatura, la correttezza, la veridicità e la dimostrabilità dei titoli e delle esperienze presenti nel Curriculum vitae, anche in considerazione del fatto che tutto quanto dichiarato dovrà essere documentato dai vincitori della selezione.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso.

Per eventuali richieste di chiarimento sull'utilizzo del medesimo sistema informatico è possibile contattare il relativo servizio di Help Desk inviando una email all'indirizzo [bancadatiesperti@aziendacalabrialavoro.com](mailto:bancadatiesperti@aziendacalabrialavoro.com)





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

## 6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La procedura di selezione dei candidati avverrà in due fasi: una prima fase, in cui la Commissione, di cui al successivo art. 7, valuterà i titoli e i curriculum dei candidati estratti dalla Banca Dati, contenenti quanto dichiarato dai concorrenti all'atto della candidatura, ed una seconda fase in cui i candidati affronteranno un colloquio volto a verificare il possesso di conoscenze e competenze adeguate. (Criteri di valutazione Tabella n. 2)

### Fase 1 - Valutazione titoli ed esperienze professionali

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione fino a un massimo di punti 75, ripartiti come indicato nella tabella di cui al presente articolo. Solo i candidati che raggiungeranno un punteggio minimo, pari a **20/50** saranno ammessi al successivo colloquio.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante l'inserimento del curriculum e compilando il form di partecipazione nella Banca Dati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) designato potrà, in qualunque momento, procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati in qualsiasi momento, fino alla eventuale stipula del contratto.

### Fase 2 – Colloquio

Il colloquio è volto a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare le effettive conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati, procedendo contestualmente ad un'ulteriore verifica delle esperienze professionali dichiarate.

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al luogo ed alla data di svolgimento dello stesso, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro. I diretti interessati saranno informati a mezzo posta elettronica e senza ulteriori comunicazioni.

Per la valutazione dei colloqui, la Commissione avrà a disposizione fino a massimo di 25 punti.

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all'interno della graduatoria risultante dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum, dell'esperienza professionale e del colloquio. In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto di collaborazione da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

In caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane.



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Tabella 2

<b>Criteri Di Valutazione</b>	<b>Punteggio 75/75</b>
<b>1. Totale punteggio valutazione titoli</b>	<b>Max 16/75</b>
<b>1.a Voto di Laurea</b>	<b>Max 6/75</b>
Voto di laurea $\leq 99/110$	Punti 3
Voto di laurea compreso tra 100 – 110/110	Punti 5
Lode	Punti 1
<b>1.b Altro Diploma di Laurea, Titoli Accademici, di specializzazione, di aggiornamento</b>	<b>Max 10/75</b>
Dottorato/i di ricerca conseguito presso Università italiane o estere riconosciute (max 2 punti)	Punti 2
Diploma di specializzazione post-lauream rilasciato da scuole di specializzazione riconosciute nell'ambito dei circuiti universitari (max 1,5 punti)	Punti 1,5
Master di I livello presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia o Corso di alta formazione (max 2 punti)	Punti 1
Master di II livello conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia (max 3 punti)	Punti 1,5
Altri titoli (attestati, corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione, pubblicazioni..) (max 1,5 punti)	Punti 0,5
<b>2. Esperienze Professionali e curriculum</b>	<b>Max 34/75</b>
Abilitazione professionale max 2 punti	Punti 2
Attività lavorativa svolta presso PA, Enti Pubblici o partecipate, soggetti privati, nelle materie di studi e analisi di fattibilità, studi di settore, elaborazione di piani di sviluppo settoriali e/o territoriali, metodologie ed analisi statistiche dei dati demografici e del lavoro, metodologie ed analisi statistiche dei fenomeni sociali ed economici, rilevazione di dati statistici sul lavoro.	Max 20
Attività lavorativa svolta presso PA, Enti Pubblici o partecipate, soggetti privati, nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive.	Max 12
<b>TOTALE PUNTEGGIO PROVA ORALE</b>	<b>Max: 25/75</b>
Prova orale Il colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi.	Max 25



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

## 7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE

La commissione di valutazione sarà composta da tre componenti: a) un presidente individuato tra i funzionari in servizio presso Azienda Calabria Lavoro; b) un componente del Dipartimento affidatario; c) un componente con funzioni anche di segretario individuato tra i dipendenti in servizio presso Azienda Calabria Lavoro.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP), individuato nella dott.ssa Simona Caracciolo, designato dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, per l'intera fase di valutazione delle domande e comunque prima della stipula dei contratti avrà facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.

Il RUP con il supporto del responsabile della piattaforma Banca Dati, alla scadenza del termine dell'Avviso estrapolerà le domande di adesione presentate e redigerà un verbale sulle attività realizzate con allegati gli elenchi dei soggetti concorrenti. L'estrazione delle domande di partecipazione avverrà in presenza del Presidente della Commissione di Valutazione o, in caso di sua indisponibilità, di un componente della Commissione delegato dal Presidente.

La Commissione di Valutazione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscriverà la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile. Successivamente approverà l'elenco dei soggetti estrapolati dalla Banca Dati e passerà alla fase di valutazione delle candidature. In seguito, valutati titoli e curriculum, redigerà ed approverà la graduatoria dei candidati risultati idonei a sostenere il colloquio, in base ai criteri di attribuzione dei punteggi indicati nella Tabella n. 2 di cui all'art. 6 del presente avviso.

Verrà pubblicata la graduatoria provvisoria ed il calendario dei colloqui sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro <http://www.calabrialavoro.eu>.

Agli esiti del colloquio, la Commissione elaborerà ed approverà la graduatoria definitiva dei candidati risultati idonei.

## 8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITA'

Formulata la graduatoria finale dei candidati idonei e una volta individuati fra questi i vincitori, la Commissione di Valutazione trasmette la documentazione sull'attività svolta al Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, il quale, prende atto dei lavori della Commissione di Valutazione ed approva la graduatoria di merito, dichiarando formalmente i vincitori della selezione.

La graduatoria sarà resa nota con pubblicazione sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro <http://www.calabrialavoro.eu>, oltre che comunicata via e-mail ai candidati.



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità, anche oggettiva, ad aderire all'incarico da parte di un vincitore della selezione, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

Entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare richiesta di riesame al RUP.

I vincitori saranno tenuti, entro i tempi e nei modi comunicati dal RUP, a trasmettere la documentazione comprovante il possesso dei titoli e l'esperienza professionale dichiarati nel curriculum già sottoposto a valutazione da parte della Commissione. Dovranno altresì produrre un'autodichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità con il conferimento dell'incarico.

Il RUP dovrà quindi definitivamente accertare il reale possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarati, oggetto di attribuzione di punteggio da parte della Commissione di Valutazione.

Non rispettando i tempi e le modalità di trasmissione dei documenti richiesti e/o non risultando all'esito del controllo in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati all'atto della candidatura, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, il vincitore decadrà dai benefici fin lì eventualmente conseguiti a seguito dell'inserimento nell'elenco dei vincitori della selezione.

La graduatoria definitiva sarà approvata da Azienda Calabria Lavoro con apposito provvedimento.

## 9. STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO

Il rapporto giuridico-economico tra la Azienda Calabria Lavoro e i vincitori della selezione è regolato con contratto di prestazione d'opera professionale senza vincolo di subordinazione. L'Ente si riserva, in ogni caso, di non procedere alla stipulazione dei contratti con i vincitori della selezione in caso di sopravvenuti motivi, ovvero di contrarre anche per un numero inferiore di esperti rispetto a quello previsto dal presente Avviso causa sopravvenuta mancata disponibilità economica.

**Il soggetto idoneo che abbia già in essere un contratto di prestazione d'opera professionale o un eventuale rapporto di lavoro subordinato con Azienda Calabria Lavoro è incompatibile con il conferimento degli incarichi oggetto del presente Avviso, pertanto, dovrà esercitare il diritto di opzione.**

La scadenza degli incarichi di cui al presente Avviso pubblico è prevista per il 30 giugno 2025, salvo la necessità di proroghe, esclusivamente determinata dalle esigenze dell'Amministrazione, in ogni caso subordinata alla presenza di risorse atte a garantire al Progetto adeguata copertura finanziaria.

Il corrispettivo per ciascuna delle figure richieste è stato definito sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere. Il corrispettivo lordo sarà pari agli importi fissati nella tabella che segue:



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

**Tabella 3**

<b>Livello di Seniority</b>	<b>Compenso per giornata/unità</b>	<b>Giornate al mese max</b>	<b>Costo</b>
<b>Esperti Senior</b>	€ 250,00 lordo omnicomprensivo	max 10	max 30.000 € lordo annuo ad unità

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà di prorogare l'efficacia dei contratti degli esperti sopra indicati, fino alla data ultima di esecuzione delle attività progettuali senza integrazioni del compenso, salva diversa indicazione del Dipartimento Lavoro.

Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificate nel contratto di affidamento dell'incarico.

## **10. ULTERIORI DISPOSIZIONI**

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere, prorogare il presente Avviso o di non procedere alla stipulazione dei contratti senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

## **11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO**

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i., del presente "Avviso Pubblico" è la dott.ssa Simona Caracciolo in servizio presso Azienda Calabria Lavoro. L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso il Responsabile del Procedimento.

## **12. FONTE DI FINANZIAMENTO**

Ogni onere derivante dal presente Avviso Pubblico trova copertura finanziaria a valere sul progetto: "Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive de/lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022".

L'importo complessivo delle attività di consulenza è pari ad € 200.000,00 come da scheda finanziaria tab.2 convenzione n. 15036 del 24/02/2023 addendum della con. Rep. 12789/2022.

## **13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Titolare del trattamento Azienda Calabria Lavoro, Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, con sede in Via Vittorio Veneto, 60, 89123 Reggio Calabria - che può essere contattata via posta



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

inviando una comunicazione con raccomandata A/R all'indirizzo della sede sopra indicato ovvero via e-mail: [infoprotezionedati@aziendacalabrialavoro.com](mailto:infoprotezionedati@aziendacalabrialavoro.com) o PEC: [postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com](mailto:postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com)

I dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui all'Avviso e per scopi istituzionali, da dipendenti e collaboratori di Azienda Calabria Lavoro, debitamente incaricati e istruiti ai sensi dell'art. 4, n. 10 GDPR (Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati). Altresì potranno essere trattati da soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, che forniscono servizi accessori o strumentali all'attività di Azienda Calabria Lavoro. Potranno essere comunicati ad autorità ed organi di vigilanza e controllo ed in generale a soggetti, pubblici o privati, legittimati a richiedere i dati. I dati personali in linea generale sono forniti direttamente dal candidato. Informiamo tuttavia che Azienda Calabria Lavoro potrebbe anche raccogliere dati personali che riguardano il candidato - sempre strettamente attinenti alla valutazione di una possibile assunzione (es. informazioni relative al percorso di studi e professionale) - direttamente presso fonti pubblicamente accessibili (es. LinkedIn) oppure presso terze società specializzate nella ricerca e selezione del personale per conto di terzi.

Si potrà esercitare i diritti riconosciuti dalla legge e, in particolare, il diritto alla revoca del consenso (art.7 GDPR), il diritto di ottenere dall'Azienda la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che riguardano i candidati e, in tal caso, l'accesso ai dati personali (art. 15 GDPR), la rettifica e/o integrazione (art. 16 GDPR) e la cancellazione (art. 17 GDPR) dei dati personali, la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR), il diritto a ricevere la notifica delle rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate (art. 19 GDPR), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR), il diritto di opporsi al trattamento (art. 21 GDPR).

La presente Informativa Privacy è entrata in vigore dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico, e può essere soggetta a modifiche o aggiornamenti.